

Отчет

Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения «Культурно-досуговый центр Калининского района» за 2 полугодие 2023 года о проделанной работе в области реализации антикоррупционной политики в учреждении

Наименование мероприятия	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)
Определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений, определены приказом от 18.05.2022 года № 76-О
Ознакомление под подпись с юридической ответственностью за исполнение положений кодекса этики и служебного поведения работников	Кодекс этики и служебного поведения работников учреждения утверждён приказом от 29.03.2013 года № 22-О. Все работники учреждения, включая вновь принятых, ознакомлены под роспись с положением кодекса этики, положением о противодействии коррупции, выпиской из Уголовного Кодекса Российской Федерации об ответственности за коррупционные преступления и с Перечнем № 23 преступлений коррупционной направленности
Наличие Плана мероприятий по противодействию коррупции на год с указанием конкретных мероприятий	План работы Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения «Культурно-досуговый центр Калининского района» по противодействию коррупции на 2023 год разработан и утвержден на заседании комиссии по противодействию коррупции (Протокол № 7 от 16.12.2022 года)
Наличие Перечня должностей, замещение которых предполагает выполнение коррупционно-опасных функций, и ознакомление под подпись лиц, замещающих данные должности	«Перечень коррупционно-опасных функций и должностей, выполняемых в учреждении» утверждён Приказом от 31.12.2019 года № 129-О. Последние изменения внесены приказом от 18.05.2022 № 77-О (изменение кадрового состава). Лица, замещающие данные должности ознакомлены под роспись. Мониторинг исполнения трудовых обязанностей работниками, деятельность которых связана с коррупционными рисками, проводится в учреждении на регулярной основе
Работа комиссии по противодействию коррупции (количество заседаний, рассматриваемые вопросы и принятые решения)	<p>В учреждении проводятся заседания комиссии по противодействию коррупции не реже одного раза в квартал. В 2023 году состоялось шесть заседаний:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Обсуждение итогов финансовой, хозяйственной и экономической деятельности Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения «Культурно-досуговый центр Калининского района» за 2022 год Решение: подготовить отчётную документацию по утверждённым формам и представить на подпись директору учреждения до 08.02.2023 года. 2. Рассмотрение списка работников учреждения, находящихся в близком родстве (свойстве) на предмет предотвращения конфликта интересов при осуществлении трудовой деятельности в учреждении.

Решение:

- установлено, что признаков дисциплинарного проступка (факта) совершения работниками учреждения деяния, содержащего признаки административного, либо коррупционного правонарушения не обнаружено;

- в целях недопущения любой возможности возникновения коррупционного правонарушения, обязать работников учреждения в письменной форме уведомлять своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

3. Рассмотрение итогов выполнения «Плана мероприятий по противодействию коррупции в администрации Калининского района Санкт-Петербурга на 2023-2027 годы» за 1 полугодие 2023 года.

Решение: информацию о проделанной работе принять к сведению. Предоставить отчёт о выполнении по утверждённой форме.

4. Рассмотрение информации для подготовки проведения администрацией Калининского района публичных слушаний по проекту бюджета Санкт-Петербурга на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов (далее – публичные слушания).

Решение: принять к сведению информацию. Предоставить информацию для проведения публичных слушаний в отдел культуры администрации Калининского района Санкт-Петербурга по утверждённой форме.

5. Рассмотрение списка работников учреждения, находящихся в близком родстве (свойстве) на предмет предотвращения конфликта интересов при осуществлении трудовой деятельности в учреждении (изменения кадрового состава).

Решение:

- установлено, что признаков дисциплинарного проступка (факта) совершения работниками учреждения деяния, содержащего признаки административного, либо коррупционного правонарушения не обнаружено;

- в целях недопущения любой возможности возникновения коррупционного правонарушения, обязать работников учреждения в письменной форме уведомлять своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

6. Рассмотрение результатов выполнения мероприятий «Плана работы СПб ГБУ «Культурно-досуговый центр» по противодействию коррупции на 2023 год». Обсуждение предложений в проект «Плана работы СПб ГБУ «Культурно-досуговый центр» по противодействию коррупции на 2024 год».

Решение: подготовить отчётную информацию по итогам 2023 года. Передать на утверждение руководителю учреждения проект плана на 2024 год.

Обучение сотрудников, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений не реже 1 раза в 3 года	В 2023 году 3 (три) сотрудника учреждения, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений, прошли обучение по программе повышения квалификации «Противодействие коррупции в государственных учреждениях и на предприятиях Санкт-Петербурга» продолжительностью 18 академических часов
Предотвращение и урегулирование конфликта интересов (количество заседаний комиссии, рассматриваемые вопросы и принятые решения; наличие случаев совместной трудовой деятельности сотрудников, состоящих в близком родстве, принятые меры)	Случаев возникновения конфликта интересов в учреждении не обнаружено. Комиссия, рассмотрев список работников, находящихся в близком родстве, свойстве, осуществляющих трудовую деятельность в учреждении, установила, что признаков дисциплинарного проступка (факта) совершения деяния, содержащего признаки административного, либо коррупционного правонарушения не обнаружено
Ознакомление под подпись сотрудников учреждения с Перечнем № 23 преступлений коррупционной направленности	Все сотрудники учреждения, включая вновь принятых, ознакомлены под подпись с Перечнем № 23 преступлений коррупционной направленности
Наличие Положения о предоставлении платных услуг	Положение об организации деятельности по оказанию платных услуг утверждено приказом от 10.08.2022 года № 110-О с изменениями, утвержденными приказом от 18.11.2022 года № 187-О
Взаимодействие учреждения с правоохранительными органами	В 2023 году взаимодействие с правоохранительными органами не осуществлялось